

De resultaten en plannen

Al zes jaar werken we binnen de Sectorale RAAT Zuidoost samen om voorbij de grenzen van de eigen organisatie vorm te geven aan een zorg- en welzijnsregio waar mensen graag komen werken, waar ze tevreden zijn met hun werk, zich kunnen ontwikkelen, gewaardeerd en gelukkig zijn en met trots zeggen: Ik Zorg. In deze publicatie delen we een aantal belangrijke resultaten van dit jaar. En kijken we vooruit naar 2025.

Zoek elkaar in de overstijgende samenwerking

Interview met Eppie Fokkema en Carla van de Wiel over het belang van samenwerken in de regio. Met een duidelijke boodschap: stap over de schaduw van je eigen organisatie heen om de regio verder te helpen.

Ontdekde zorg Contactpunt in de regio

Hét centrale punt op het gebied van instroom, behoud en kennisdeling in Zuidoost-Brabant.

Arbeidsmarktconferentie Zuidoost 2025

3 april 2025, 13.00-17.00 uur
Conferentiecentrum Eindhoven
Geldropseweg 168a 5613 LN Eindhoven
Mis 'm niet! Meld je vast aan.
[Inschrijfformulier - Transvorm](#)

Contact

Meer weten over de regionale samenwerking in Zuidoost?
Monique Kuipers, strategisch adviseur Zuidoost-Brabant bij Transvorm
m.kuipers@transvorm.org

Projecten waar we trots op zijn

In 2024 startten we met een aantal nieuwe projecten die nu in de verkennings- of opstartfase zitten. Wat hebben we samen bereikt dit jaar? En hoe gaan we hier in 2025 mee verder?

Regionaal leerplatform Zuidoost-Brabant

Kennismakingsprogramma Zorg en Welzijn

Regionale Loopbaanondersteuning

Opleidingstrajecten voor expat-spouses/internationals

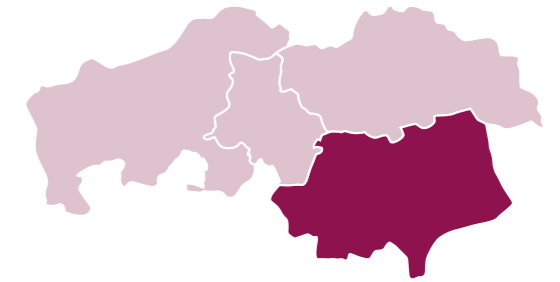
Regionale ZZP Pool: FAIR Brabant

Ontdek je talenten



Sectorale RAAT Zuidoost in 2024

Zoek elkaar in de overstijgende samenwerking



Carla van de Wiel (GGzE), volgt Eppie Fokkema (Archipel) op als voorzitter van het Bestuurlijk overleg Arbeidsmarkt Zuidoost (BAZ). Samen kijken ze terug naar wat de Sectorale RAAT Zuidoost bereikte de afgelopen jaren, en blikken ze vooruit.

Eppie, als je terugkijkt naar de afgelopen twee jaar als (plaatsvervangend) voorzitter: door wat voor transformatie/verandering is de Sectorale RAAT Zuidoost gegaan?

Eppie: “Het vraagstuk van de arbeidsmarkt staat nadrukkelijker op de kaart in Zuidoost-Brabant. Vooral de introductie van de jaarlijkse arbeidsmarktconferentie voor bestuurders en HR-managers speelt daar een grote rol in. We zijn ook vernieuwende initiatieven gestart, zoals [FAIR](#) en [Lefgozers](#). En we zijn begonnen met een paar nieuwe aanpakken, die we de volgende periode verder uitwerken. Zoals een [regionaal zorgleerplatform](#) en [Talentenpaspoort: Ontdekjetalenten.nl](#).

Een grote verandering is ook dat we de laatste jaren met meer beleidsvernieuwingen zijn gestart. Echte doorbraakvernieuwingen hebben een doorlooptijd van vijf à tien jaar. We houden hier nu meer rekening mee. In welke projecten zit een succes? Waar gaan we mee door en waar stoppen we mee?”

Carla, wat is jouw eerste indruk van de Sectorale RAAT Zuidoost?

Carla: “In deze tijd waarin op de arbeidsmarkt veel dingen tegelijkertijd spelen, vissen we allemaal in dezelfde vijver. Het is de kunst om te beginnen met een gelijke gerichtheid van organisaties. Mooi dat de Sectorale RAAT Zuidoost dat zes jaar geleden al zag.

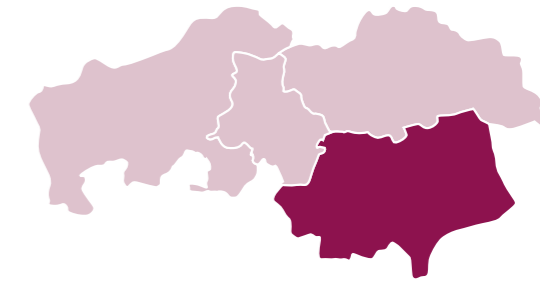
De goede voorbeelden die Eppie noemt leveren samen echt iets op. Aan de andere kant zien we dat als de urgentie niet hoog genoeg is, er vrijblijvendheid ontstaat. Hoe houden we het tempo erin?”





Sectorale RAAT Zuidoost in 2024

Zoek elkaar in de overstijgende samenwerking



Is dat ook de grootste uitdaging voor deze regionale samenwerking?

Carla: "Als we écht succesvol willen zijn, dan moeten we de volgende stap willen en durven zetten. Dan is leiderschap van bestuurders cruciaal, dus over je eigen ego heen kunnen stappen. Bereid zijn om iets te zeggen wat niet per se de beste oplossing is voor je eigen organisatie maar wel goed is voor de regio."

Eppie: "Je moet elkaar kennen en het samen belangrijk vinden. Het vraagt ook mensen die verder kijken dan het komende jaar, mensen die denken in een langere doorlooptijd. We zoeken gelijkgestemden die bereid zijn om nu iets te doen, waar we de revenuen zelf niet van zien. Als je uitgaat van een gemiddelde termijn van zes tot acht jaar als bestuurder, dan zien we de echte oogst als regio pas later."

Dit jaar is er een adviesrapport gemaakt door organisatieadviesbureau Common Eye over de herijking van de Sectorale RAAT Zuidoost. Wat kwam hieruit?

Eppie: "Ons vraagstuk was; als je een vernieuwing hebt, hoe krijg je die vergroot en gevolgd door een grotere groep organisaties? Het leerde ons dat het niet gemakkelijk is. Je kunt het als bestuurders wel eens zijn, maar er zijn meer lagen in organisaties die je nodig hebt om iets nieuws in te voeren. Het heeft ons ook geleerd om stil te staan bij welke onderwerpen we meer inspirerend en filosoferend aanvliegen en voor welke onderwerpen we echt gaan en die we meer benaderen als een soort businessmodel."

Carla: "Een andere duidelijke conclusie op basis van het adviesrapport was: *de vrijblijvendheid voorbij*. Zijn we bijvoorbeeld bereid om regionaal te investeren in ondersteuning zodat projecten tot een goed einde worden gebracht?"

Eppie, wat zou jij Carla willen meegeven in haar voorzitterschap?

Eppie: "Ik wens haar veel volhouden en doorzettingsvermogen. En ook: zoek naar de inspiratie en vernieuwing."

En Carla, heb jij nog een vraag die je graag aan Eppie stelt?

Carla: "Stel we zijn vijf jaar verder en we doen dit interview opnieuw. Wat zou je het liefst willen antwoorden als we dan de vraag krijgen 'waar staan we nu?'"

Eppie: "Dan hoop ik dat er zichtbare prioriteit wordt gegeven aan de regionale samenwerking en dat we zien dat een aantal vernieuwingen volwassen zijn geworden. Ik hoop toch wel dat het Talentenpaspoort echt draait. En dat we een zorgleerplatform hebben staan."

t Meer informatie over de Sectorale RAAT Zuidoost en hoe wij samenwerken



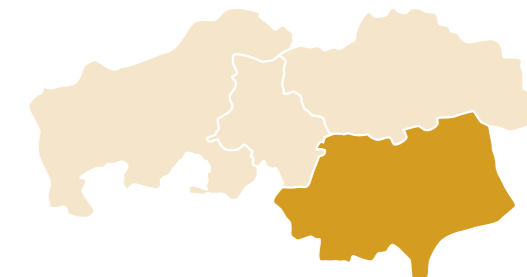
Save the date!

In 2025 vindt de Arbeidsmarktconferentie plaats op 3 april 2025, van 13.00 tot 17.00 uur. Weet je al zeker dat je hierbij wil zijn? Schrijf je dan vast in. Begin 2025 ontvang je meer informatie over onder andere het programma.

Inschrijfformulier - Transvorm



Projecten waar we trots op zijn



In 2024 sloten we een aantal mooie projecten af, en begonnen we met het vormgeven van nieuwe projecten die de sector en regionale samenwerking in Zuidoost-Brabant versterken.

Benieuwd welke projecten we afronden?

t [Bekijk de gerealiseerde projecten](#)



Waar we in 2024 onder andere aan werkten:

UITGELICHT:

Regionaal leerplatform Zuidoost-Brabant

UITGELICHT:

Kennismakingsprogramma Zorg en Welzijn

UITGELICHT:

Regionale Loopbaanondersteuning

UITGELICHT:

Opleidingstrajecten voor expat-spouses/internationals

UITGELICHT:

Regionale ZZP Pool: FAIR Brabant

UITGELICHT:

Ontdek je talenten



Regionaal leerplatform Zuidoost-Brabant



We onderzoeken de mogelijkheden van een 'Regionaal leerplatform zorg en welzijn' voor Zuidoost-Brabant. In de regio lopen al diverse initiatieven om vorm en inhoud te geven aan het gezamenlijk opleiden en ontwikkelen van zorgprofessionals, de cliënt en de omgeving van de cliënt. Op welke wijze kunnen we dit verbinden en aanbieden in de regio met als nevensdoel meer efficiëntie?



“Er gebeuren veel goede en mooie dingen in de regio. Soms is er overlap of zijn we allemaal zelf het wiel aan het uitvinden. Dit project biedt een kans om daar waar mogelijk te verbinden”

Kwartiermaker Ilse Vossen

Gerealiseerd in 2024

In 2024 zijn er stappen gezet in de onderzoeksfase. Op basis van de input tijdens de arbeidsmarktconferentie is er een kwartiermaker aangesteld voor de uitvoering van een behoefteonderzoek. De centrale vraag hierbij is: ***‘Waarop zou een regionaal leerplatform zich moeten richten en welke wensen en behoeften zijn er ten aanzien van het creëren van gezamenlijk opleidings- en ontwikkelaanbod gericht op de toekomst van zorg en welzijn?’***

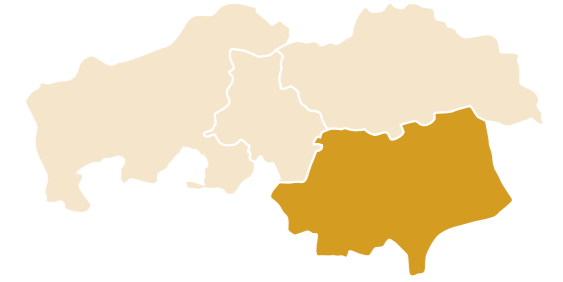
Vooruitblik

De resultaten van het verkennend onderzoek worden verder uitgewerkt in een adviesrapport. Dit rapport wordt voorgelegd aan de BAZ en HAZ voor bespreking en nadere besluitvorming.

[**t** Meer informatie over dit project](#)



Kennismakingsprogramma Zorg en Welzijn



Het Kennismakingsprogramma Zorg en Welzijn richt zich op onbenut potentieel: mensen die graag in zorg en welzijn willen werken, geen opleiding of ervaring hebben, waar taal vaak een barrière is en die enige begeleiding nodig hebben om direct in te stromen.

Bij de uitvoering zoeken we aansluiting met bestaande initiatieven, zoals Huis naar Werk, het Ontdekde zorg Contactpunt, Ontdek je talenten en Sterk in je werk. En leren we van soortgelijke initiatieven in andere regio's. We trekken hierin op met de gemeente Eindhoven. Martyntje Brink is projectleider voor dit project.



“De ontwikkeling van een kennismakingsprogramma is een mooie aanvulling op het bestaande aanbod van oriëntatiemogelijkheden voor geïnteresseerden in zorg en welzijn”

Marlous van Os (Transvorm)

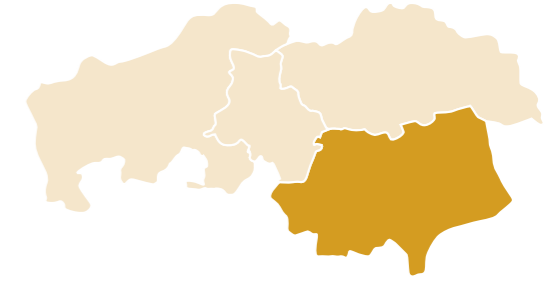
Vooruitblik

In november startten we met de ontwikkeling van het inhoudelijke programma en de business case. Deze zijn naar verwachting in januari 2025 klaar.

[**t** Meer informatie over dit project](#)



Regionale Loopbaanondersteuning



We willen één gezamenlijk regionaal punt voor loopbaanadvies en mobiliteit realiseren. Zo krijgen we meer inzicht in het ontwikkelperspectief en loopbaanmogelijkheden voor medewerkers en behouden we meer medewerkers voor de sector in deze regio.



“Volgend jaar hoop ik dat er een aanbod staat dat aansluit bij de behoefte van medewerkers in Zuidoost-Brabant”


Marlous van Os (Transvorm), aanspreekpunt voor dit project

Gerealiseerd in 2024

Op verschillende momenten is getoetst hoe zowel bestuurders, HR-professionals en professionals denken over dit idee. Samen met de input van deelnemende organisaties en de werkgroep wordt een advies gemaakt voor de HAZ voor het vervolg.

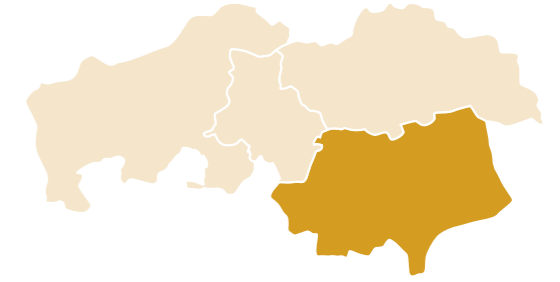
Vooruitblik

Afhankelijk van deze uitkomsten zetten we in 2025 de vervolgstappen gericht op het samen oppakken van het thema loopbaanondersteuning.

 [Meer informatie over dit project](#)



Opleidingstrajecten voor expat-spouses/internationals



Het doel van dit project is om partners van expats en andere internationals op te leiden voor zorg en welzijn. Naast dat dit traject meer personeel voor de sector oplevert, helpt het ook de bedrijven waar expats werken; wanneer de partner van een expat een baan heeft en gelukkig is, is de kans groter dat zij voor langere tijd willen blijven werken en wonen in onze regio.



“Het is bijzonder om mee te mogen denken in een traject waarbij alleen maar winnaars zijn”

Marieke Saris (Summa College), projectleider voor dit project

Gerealiseerd in 2024



- **14 vrouwen** werden met succes bij Summa College opgeleid tot groepshulp in de kinderopvang



- Ook vanuit de **vvt en gehandicaptenzorg** is er animo om met een soortgelijk traject aan de slag te gaan. De werving voor geschikte kandidaten is begonnen.

Vooruitblik

Het doel is om in februari 2025 met de volgende groep te starten. Vanaf november 2024 treffen we de nodige voorbereidingen hiervoor.

[**t** Meer informatie over dit project](#)



Regionale ZZZ Pool: FAIR Brabant



Door het oprichten van een regionale ZZZ Pool blijft zorggeld in de zorg en nemen de kwaliteit en stabiliteit van zorg voor de cliënt toe. De samenwerkende zorginstellingen in Zuidoost-Brabant hebben in eigen beheer een coöperatie opgezet met een centraal, fysiek servicebureau. Dit bureau - genaamd FAIR Brabant - is gevestigd in het Microlab te Eindhoven.



“We zien dat de werkwijze van FAIR ZZZ'ers dwingt na te denken over hun ondernemerschap. Hierdoor overwegen steeds meer ZZZ'ers de stap terug naar loondienst” Jeroen Swanen (FAIR)

Gerealiseerd in 2024

- Na 1,5 jaar zijn er **30 zorgorganisaties** in de regio Zuidoost-Brabant en ruim **300 zzz'ers** aangesloten bij FAIR.
- Benoeming koplopersschap 2023/2024.
- Goed voorbeeld doet volgen: inmiddels zijn ook FAIR Utrecht en FAIR Noord (Groningen, Drenthe en Friesland) een feit en is FAIR in een aantal andere regio's een reële optie.
- We zien dat steeds meer zzz'ers van FAIR de overstap maken naar loondienst bij een aangesloten zorgorganisatie.
- Eind 2024 zijn de aanloopkosten terugverdiend en heeft de coöperatie een positief financieel resultaat.

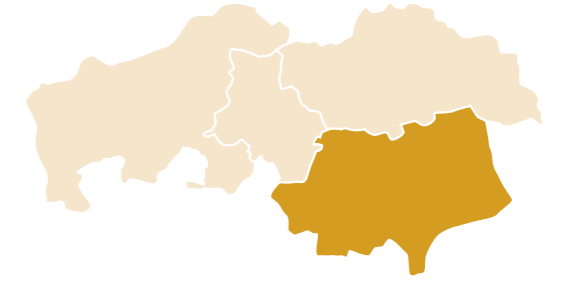
Vooruitblik

- Begin 2025 werken minimaal **200 zzz'ers** minimaal iedere maand een aantal diensten via FAIR.

t [Meer informatie over dit project](#)



Ontdek je talenten



ontdekjetalenten.

Met een skillsgerichte aanpak willen we meer professionals aantrekken en behouden voor de deelnemende organisaties en de sector. We maken een op skills gebaseerd profiel voor 'de nieuwe zorgmedewerker'.



"Ik geloof echt in het anders kijken naar het potentieel in de arbeidsmarkt. Er liggen kansen voor organisaties als we het lef hebben om anders te kijken naar mensen die interesse hebben in het prachtige werkveld" Daniëlla van Buel (Lunet)

Gerealiseerd in 2024

Samen met de deelnemende organisaties zijn de eerste stappen gezet in het ontdekken, ervaren en doen. Er zijn dertien profielen beschreven, met van elk profiel de acht belangrijke talenten.

Tijdens de evaluatie in september 2024 is het besluit genomen vooralsnog een 'tussenfase' in te bouwen om meer ervaring op te kunnen doen met het gebruik van de tool.

Vooruitblik

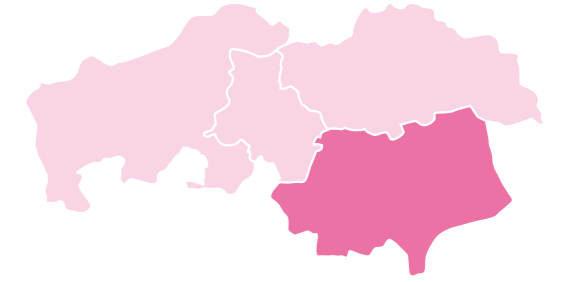
In de tussenfase gaan Lunet, Vitalis en Archipel actief verder aan de slag met de tool binnen het recruitmentproces van de eigen organisatie. Overige geïnteresseerde organisaties krijgen ondersteuning hoe ze de tool mogelijk kunnen implementeren binnen het eigen recruitmentproces.

 [Meer informatie over dit project](#)



Sectorale RAAT Zuidoost in 2024

Ontdekdezorg Contactpunt in de regio



Om zoveel mogelijk geïnteresseerden te informeren en ondersteunen in hun zoektocht naar mogelijkheden in zorg en welzijn in Noord-Brabant is er het Ontdekdezorg Contactpunt. Voor iedereen die meer wil weten over zijn of haar mogelijkheden in de sector, is er passende informatie en persoonlijk contact via www.ontdekdezorgbrabant.nl. En zijn we fysiek te vinden in het Microlab op Strijp-S in Eindhoven. Samen met 23 deelnemende zorgorganisaties organiseren we vanuit hier activiteiten als Meet & Greets, kansenmarkten en webinars.

Het Ontdekdezorg Contactpunt is hét centrale punt op het gebied van instroom, behoud en kennisdeling in Zuidoost-Brabant. Alle ontwikkellijnen en projecten van de Sectorale RAAT Zuidoost komen hier samen.

ontdekdezorg.

zoals we dat in **Brabant** doen

“Het maakt me trots dat we geïnteresseerden met informatie en advies echt een stapje verder kunnen helpen in hun loopbaanoriëntatie-proces” Agnes Wijma (Transvorm)

Gerealiseerd in 2024 in Zuidoost-Brabant (tot 1 november)

- 3 Ontdekdezorg Meet & Greets voor 68 bezoekers en gemiddeld 9 organisaties
- 72 Ontdekdezorg-adviesgesprekken
- Onderwijsbeurs in Veldhoven met 8 organisaties met in totaal 20.723 bezoekers
- Ontdekdezorg webinar, specifiek voor UWV-werkcoaches
- Deelname aan evenementen in de regio, zoals het Brabants telentefestival
- Organisatie promotie-activiteiten voor jongeren, zoals de Boysdag

Vooruitblik

In 2025 gaan we samen verder om geïnteresseerden te informeren over werken in leren in de sector. We blijven Brabantbreed actief met de campagne ‘Ontdekdezorg. Zoals we dat in Brabant doen’ in de uitstraling en werkwijze van het Contactpunt. Met onder andere advertenties op Instagram, Facebook en nu ook TikTok, promoten we het Ontdekdezorg Contactpunt bij zij-instromers en herintreders.

t [Meer informatie over het Ontdekdezorg Contactpunt in de regio](#)